



Kebijakan Keberlanjutan *(Sustainability Policy)*

Sesuai dengan Visi dan Misi perusahaan, maka kami PT Kalimantan Sawit Kusuma dan afiliasinya berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang maju, bertanggung jawab serta berkelanjutan pada aspek lingkungan, sosial dan produksi. Oleh karena itu kami berkomitmen untuk :

1. Membawa Manfaat Bagi Masyarakat

- Menghormati Hak Asasi Manusia termasuk hak-hak masyarakat asli dan lokal, keluarga dan pemilik tanah lainnya dengan penerapan proses Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (PADIATAPA) atau proses *Free, Prior and Informed Consent* (FPIC) dalam pengembangan dan konservasi tanah dan sumber daya alam.
- Kami akan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (*Corporate Social Responsibility*) yang memiliki dampak positif bagi masyarakat.
- Kami akan memberikan dukungan dan melibatkan petani kecil serta petani plasma dalam melestarikan rantai suplai kami secara adil, transparan dan terpercaya.
- Kami akan mempertimbangkan dan memastikan ketahanan pangan masyarakat setempat diperkuat dalam rangka menjaga pilihan penggunaan lahan dan ketahanan pangan mereka di masa depan.

2. Melindungi Areal yang Memiliki Nilai Konservasi Tinggi (NKT) dan Stok Karbon Tinggi (SKT)

- Melaksanakan Studi SKT/NKT terpadu sebelum pembukaan lahan dilaksanakan.
- Berkomitmen untuk melindungi lahan SKT/NKT di semua kebun yang dikelola oleh manajemen KSK.
- Tidak akan ada praktek pembakaran pada pembukaan lahan baru dan penanaman kembali (peremajaan).

- Kami akan mengidentifikasi sumber emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dan melakukan perhitungan GRK dari semua operasi kami.
- Kami akan memantau emisi GRK dan berusaha untuk melakukan pengurangan secara progresif dengan mempertimbangkan faktor lingkungan dan ekonomi.

3. Perlindungan Lahan Gambut

- Tidak akan ada penanaman baru di lahan gambut. Lahan gambut adalah tanah asam organik dengan kandungan lebih dari 65% bahan organik, dengan kedalaman lebih dari 50 cm dan luas areal minimal satu hektar.
- Kami akan melaksanakan praktek manajemen perkebunan terbaik di perkebunan yang sudah ada pada lahan gambut.
- Kami akan melakukan peremajaan di lahan gambut hanya pada areal yang dinyatakan sesuai atau memenuhi persyaratan oleh para ahli gambut dan atau lembaga yang berkopentent, termasuk dan tidak terbatas hanya pada studi penentuan Puncak Gubah Gambut dan *Drainage Limit Time* (DLT).

4. Hak Asasi Manusia di Lingkungan Kerja

Komitmen ini berlaku untuk semua karyawan langsung dan tidak langsung serta mereka yang dipekerjakan oleh kontraktor dan subkontraktor di semua unit kerja KSKG dan operasional pemasok.

- Kami mematuhi undang-undang dan peraturan nasional dan/atau peraturan setempat yang berlaku terutama yang terkait, tapi tidak terbatas kepada tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan alam dan masyarakat lokal.
- Kami memastikan setiap orang mempunyai kesempatan dan peluang yang sama dalam proses seleksi penerimaan karyawan.
- Pekerja harus diizinkan untuk mempertahankan kontrol atas dokumen identitas mereka.
- Semua karyawan kami akan diperlakukan secara bermartabat dan dengan hormat. Tidak mentoleransi adanya pekerja anak, praktek perbudakan atau kerja paksa, hukuman fisik, kurungan, ancaman kekerasan sebagai metode untuk menerapkan disiplin atau kontrol.
- Kami akan memastikan pencatatan jam kerja dan sistem penggajian yang transparan dan akurat.

- Kami akan memberikan kompensasi kepada semua pekerja dengan tingkat upah dan lembur yang sejalan dengan standar dan persyaratan hukum lokal/nasional.
- Kami memastikan bahwa kerja lembur dilakukan secara sukarela dan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.
- Kami akan menghormati hak semua pekerja untuk berserikat dan secara kolektif melakukan negoisasi dan/atau untuk bergabung dengan serikat buruh yang dalam koridor aturan main yang berlaku demi kepentingan hubungan kerjasama yang berkelanjutan
- Kami memfasilitasi pendirian koperasi karyawan.
- Kami harus memastikan bahwa pekerja memiliki akses ke mekanisme pengaduan yang transparan dan dapat dipercaya, tanpa takut akan pembalasan atau pemecatan.
- Menghormati hak-hak pekerja kontrak, pekerja sementara dan pekerja pendatang untuk semua jenis kelamin.
- Menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi seluruh karyawan, kontraktor dan pengunjung.
- Kami tidak menggunakan pestisida kelas 1a (sangat berbahaya) dan 1b (bahaya yang cukup tinggi), kecuali dalam keadaan tertentu yang mendesak. Penggunaan pestisida yang berbahan aktif parakuat dihentikan.

5. Rantai Suplai yang Dapat Ditelusuri dan Transparan

- Memastikan semua bahan baku Tandan Buah Segar (TBS) yang diolah dapat ditelusuri sampai ke kebun (*Traceability to Plantation*), didata dan dipastikan tidak illegal. TBS illegal adalah TBS hasil curian dan atau berasal dari areal/kawasan yang tidak diperuntukan untuk perkebunan kelapa sawit.
- Kami akan mengupayakan penelusuran penuh dan rantai pasok yang transparan dengan mengikutsertakan para petani kecil.
- Kami bersedia jika Pembeli CPO dan atau Kernel kami menunjuk asesor pihak ketiga yang *independent* untuk menilai seberapa jauh pemenuhan penelusuran TBS tersebut sesuai dengan kebijakan keberlanjutan mereka, baik yang kami hasilkan maupun yang dihasilkan oleh para pemasok pihak ketiga untuk proses perbaikan.
- Kami akan membuat sebuah sistem pengaduan yang transparan dan dipercaya di mana para pemangku kepentingan dapat menginformasikan kepada kami masalah yang timbul dalam rantai suplai. Kami akan menanggapi keluhan (*grievance*) tersebut secara tepat dan transparan.

- Kami tidak akan bekerja sama dengan pemasok yang menolak untuk mematuhi kebijakan yang kami buat dan akan berhenti bekerja sama dengan setiap pemasok yang melanggar kebijakan ini.

6. Menjalankan Bisnis yang Beretika

- Menjalankan standar anti Korupsi dan Suap, yaitu tidak menerima, tidak meminta dari pelanggan, penyuplai dan rekanan bisnis lainya dan tidak menawarkan/memberikan, menjanjikan kepada penyelenggara negara atau rekanan bisnis lainnya, baik secara langsung atau melalui pihak ketiga, uang dalam jumlah yang tidak wajar atau dalam bentuk barang atau jasa lainnya yang berhubungan dengan transaksi bisnis perusahaan yang menimbulkan konflik kepentingan.
- Kami memastikan tidak akan ada praktek monopoli dan persaingan usaha tidak sehat.

Demikian kebijakan dan komitmen ini dibuat untuk bisa dipahami dan diimplementasikan oleh semua pihak termasuk semua pemasok TBS ke PKS-PKS KSKG mulai sejak 02 Januari 2020.

Pontianak, 10 Desember 2019

TTD

D a r m a d i

Direktur Utama

Alamat :

Jl. W.R. Supratman No 42 Pontianak Kalimantan Barat 78122

Telp. : (062 561) 733035 Fax : (062 561) 734014